

Gesundheitsregionen

Niedersachsen: JadeWeser

*Sitzung des Sozialausschusses des
Landkreises Wittmund am 23.05.2018 in
Wittmund*

Anlage zu TOP 6

INHALT

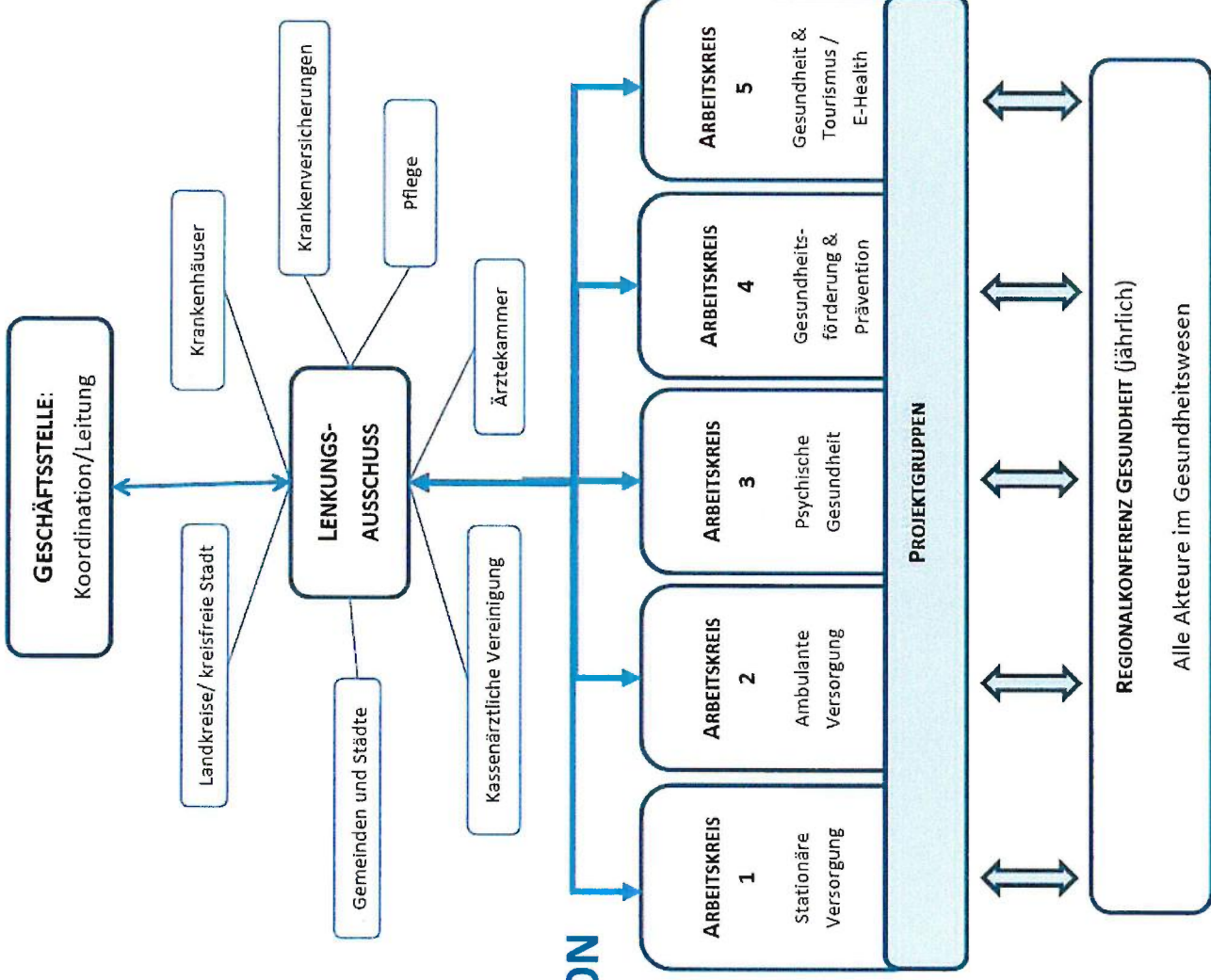
1. Hintergrund und Gründungsmotive
2. Struktur der Gesundheitsregion JadeWeser
3. Strukturförderung durch das Land Niedersachsen
4. Projekte der Gesundheitsregion JadeWeser
 - 4.1 Land(Er)Leben
 - 4.2 MiP
 - 4.3 Prüfen-Rufen-Drücken
5. Potenziale und Herausforderungen

1. GESUNDHEITSREGION JADEWESER: HINTERGRUND UND GRÜNDUNGSMOTIVE



Herausforderungen für
die medizinische und
pflegerische Versorgung
auf kommunaler Ebene

Quelle: www.toonpool.com



2. STRUKTUR DER GESUNDHEITSREGION JADEWESER

23.05.2018

3. STRUKTURFÖRDERUNG DURCH DAS LAND NIEDERSACHSEN

Jahr (Bewilligungszeitraum)	Gesamt / (pro Kommune)
2016-2017	75.000 € / (25.000 €)
2018	39.000 € / (13.000 €)
2019	vorauss. 39.000 € / (13.000 €)

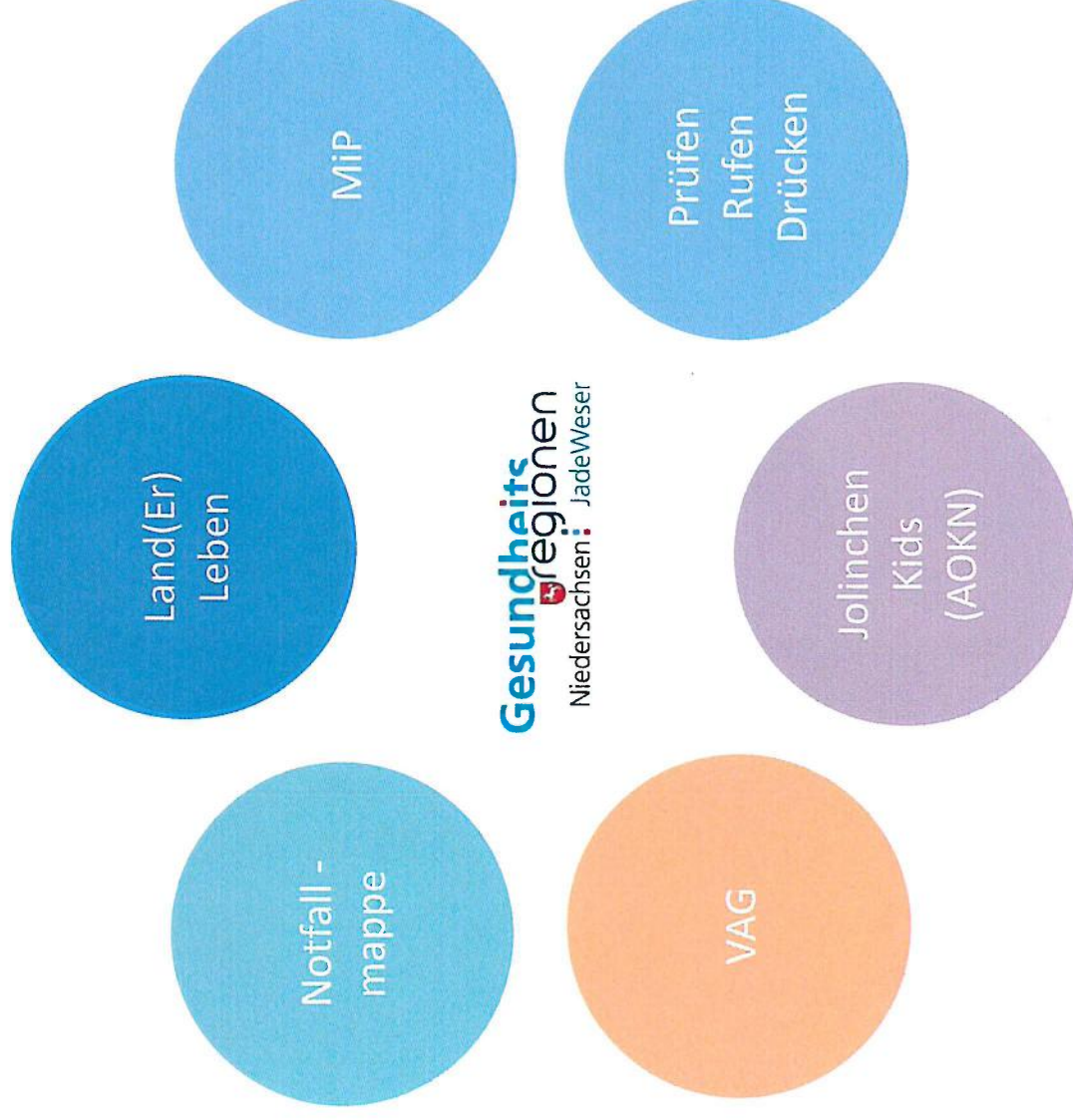
- Förderung durch das Land Niedersachsen erfolgt vorerst bis zum 31.12.2020.
- Beantragt wurde die Strukturförderung bisher vom Landkreis Friesland vertreten durch den Landrat Sven Ambrosy, handelnd für die Gesundheitsregion JadeWeser.
- Grundlage für die gemeinsame Beantragung ist die Kooperationsvereinbarung der Gesundheitsregion JadeWeser.

23.05.2018

GESUNDHEITSREGION JADEWESER: ENTWICKLUNG UND STATUS QUO

- Ab 2017: Aufnahme der Arbeit in den Arbeitskreisen
- Vorstellung des Projektantrages „KoDem-Kompetenznetz Demenz“ vor dem Lenkungsausschuss
- Gesundheitskonferenz im August 2017 in Rodenkirchen
- Einreichung des Projektantrages „Land(Er)Leben. Medizin lernen und leben von Jade bis Weser.“

4. EIGENE PROJEKTE / BETEILIGUNG AN REGIONALEN PROJEKTEN



- Auf Landesebene gefördert
- Antrag zur Förderung auf Landesebene eingereicht
- Mitglied der Steuerungsgruppe
- Unterstützung in der regionalen Implementierung
- Aus eigenen Mitteln gefördert

4.1 LAND(ER)LEBEN. MEDIZIN LERNEN UND LEBEN

VON JADE BIS WESER

Ein Projekt der Gesundheitsregion JadeWeser und der Ärztekammer Niedersachsen- Bezirksstelle Wilhelmshaven.

Ziel: Gewinnung von ärztlichem Nachwuchs für die Region

Inhalt:

- Einladung zu Kurs-und Bildungsangeboten in der Region
- Einladung zu Folge- und Wiederholungskursen
- Begleitung durch Mentoren
- Unterbreitung von Famulaturen & Stellenangeboten
- Verstärkung der Bindung durch Freizeitangebote

Projektlaufzeit: 2 Jahre

Fördersumme: 84.000 €

4.2 PFLEGEVORBEREITUNGSKURS: MIGRANTEN IN DER PFLEGE (MIP)

Ein Projekt der Gesundheitsregion JadeWeser Gesundheits- und Krankenpflegeschule am St. Johannes-Hospital Varel

Ziel: Gewinnung von Hilfs- und Fachkräften in der Pflege. Angebot für MigrantInnen ohne pflegerische Vorerfahrungen für den Einstieg in eine Pflegeausbildung

Inhalt:

- Berufsbezogener Sprachkurs durch das BNW
- Praxisphase in stationären und ambulanten Pflegeeinrichtungen
- Theorieteil: Einführung in die deutsche Kultur, Inhalte zu Hygiene und Arbeitssicherheit, Kommunikation in der Pflege

Projektlaufzeit: 18 Monate

Fördersumme: voraussichtlich 74.000 €

23.05.2018

4.3 SCHULEN MACHEN SCHÜLER ZU LEBENSRETTERN: PRÜFEN-RUFEN-DRÜCKEN

Ein Projekt der Gesundheitsregion JadeWeser und dem Verein Aktion gegen Herzflimmern e.V.

Ziel: Eine frühzeitige Einbindung von Schülern ab der 5. Klasse bis zur 10. Klasse in ein flächendeckendes System zur Laienreanimation

Inhalt:

- Durchführen von Unterrichtseinheiten (Reanimationstraining) in Schulklassen -> nach Alter gestaffelt
- Aufbau einer Gruppe von engagierten Lehrern, die bereit sind das Projekt eigenverantwortlich in der Schule zu etablieren und umzusetzen

Projektlaufzeit: 18 Monate

Fördersumme: voraussichtlich 76.000 €

23.05.2018

5. POTENZIALE UND HERAUSFORDERUNGEN

Potenziale	Herausforderungen
Nachhaltige Kooperationen – intersektoral, -kommunal, überregional	Großer Aktionsradius / Großflächiges Setting
Multiprofessioneller, interdisziplinärer Austausch	- Einbeziehung aller Kooperationspartner - Umsetzung kleinerer Projekte - Erreichbarkeit (z.B. Arbeitskreise) - Verwaltung - Erhöhter Ressourcenaufwand (Personal/ Sachkosten)
Ganzheitliche Problemlösungsstrategien	
Gezielte Ressourcenallokation	

VIELEN DANK FÜR DIE AUFMERKSAMKEIT

23.05.2018